

## **MR vergadering**

Datum: 30 oktober 2017

**Starttijd: 20.00 uur**

Locatie: De Wiekslag - docentenkamer

Bijzonderheden: Anneke Hemmer schuift aan als  
ouder en nieuw MR lid



## **Agenda:**

### **1) Openen vergadering**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Met een speciaal welkom aan Anneke Hemmer en Diana Bidoggia.

### **2) Vaststellen agenda en notulen laatste vergadering (juli 2017)**

Rian geeft een korte aanvulling voor punt 5 (terugkoppeling OR/MR). De OR is bezig met het maken van een financieel jaarverslag. Steven neemt contact op met de voorzitter van de OR. Voorstel vanuit de MR om het financieel verslag in de laatste vergadering van het schooljaar te bespreken.

Directie heeft contact gehad met de kerkenraad en de fusie is besproken. Het was een positief gesprek. begin 2018 is er een nieuwe afspraak gemaakt om de fusie verder te evalueren. De kerkenraad heeft officieel toestemming gegeven voor de fusie.

Steven gaat vanaf de volgende vergadering de rol van voorzitter op zich nemen.

## **Mededelingen/ingekomen stukken**

### **• Oudergeleding MR**

geen aanvullingen

### **• Leerkrachtgeleding MR**

geen aanvullingen

### **• Directie**

Binnen TOF onderwijs is gestart met het kwaliteitskader. De leerkrachten hebben inmiddels een vragenlijst ingevuld. Ook ouders zullen t.z.t. een vragenlijst komen. In het Directeurenberaad wordt er afstemming gezocht tussen de TOF scholen.

Er is een start gemaakt om de ouderbetrokkenheid te vergroten/verbeteren. Op 17 januari 2018 is er een bijeenkomst van ouders en leerkrachten. Er wordt gehoopt op veel bijval van ouders.

Er is geen plek meer voor de instroomgroep vanaf januari. De directie is in gesprek met de wethouder voor een passende oplossing.

Er is een proef geweest voor het schoonmaken van het dak. Cas neemt hier uiteindelijk de beslissing over.

Alle leerkrachten zijn hersteld.

- GMR

zie volgend punt.

### **3) Verkleinde GMR (zie mail Dorothy)**

Er wordt binnen de GMR gesproken over een andere vorm van de GMR. Hoe denken wij als MR over een verkleinde GMR. Het is belangrijk om bovenschools mee te kunnen denken.

Wij vragen ons af wat het doel van een GMR is. Een verkleinde GMR moet een transparante organisatie zijn. Het is belangrijk om de juiste mensen op de juiste plek te hebben. Voor het nieuwe schooljaar zal er een model gekozen worden. Algemeen directeur zal meer voorwerk moeten doen zodat er snel gekozen kan worden. Dorothy neemt onze bevindingen mee naar de GMR werkgroep.

### **4) Fusie De Wiekslag - De Marke**

Hoe is het gegaan met de invoering van de Fusie. Leerkrachten horen positieve geluiden bij ouders tijdens de oriënteringsgesprekken. Er wordt gezegd dat de kinderen zich welkom hebben gevoeld.

Er wordt gediscussieerd over de integratie van de ouders. Hoe hebben de ouders de integratie ervaren? Er is veel ingezet op de integratie van leerlingen. Dit punt kan meegenomen worden met de ouderbetrokkenheid.

Er zijn geen verdere acties voor de integratie. Dit punt wordt wel meegenomen met de ouderbetrokkenheid.

### **6) MR samenstelling en rol voorzitter**

Anneke gaat bekijken of zij actief lid van de MR blijft en Steven neemt de taken van Gaby over. Bij de volgende zal gesproken worden of het stemrecht als er meer ouders dan leerkrachten in de MR zitten hebben.

De datum van de volgende MR vergaderingen staan in de schoolagenda.

### **7) Rondvraag**

Geen vragen.

### **8) Sluiting**

Gaby sluit haar laatste vergadering als voorzitter. Ze wordt bedankt voor haar bewezen diensten.